

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом  
ЗА 2024 ГОД**

**I. Общие вопросы:**

**1. Наименование организации:**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Лицей №3 имени А. С. Пушкина»  
Нижнекамского муниципального района РТ

**2. Юридически и почтовый адрес:**

423577, город Нижнекамск, улица Школьный бульвар, д. 2

**3. Ф.И.О. и должность руководителя:**

Директор лицея: Шандренкова Надежда Германовна

**4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива.**

Хикматуллина Лилия Закариевна

**5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:**

**Организационно - правовая форма:**

Муниципальное бюджетное учреждение

**форма собственности:**

Муниципальная

**численность сотрудников:**

65

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):** образовательная

**6. На какой срок заключен коллективный договор:**

2020-2022

**дата его принятия:**

20.03.2020

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:**

20.03.2020

**стороны, подписавшие коллективный договор:**

Работники и работодатель Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Лицей № 3 имени А.С. Пушкина» НМР РТ

**где принят** на общем собрании трудового коллектива

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

09.04.2025  
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР Шандренкова Н.В.  
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»  
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ  
№ 56 от 10.03.2020

## 7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора

2 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора протокол № 4 общего собрания трудового коллектива от 4 декабря 2024 года.

## 8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

I. Общие положения.

II. Развитие социального партнерства и координация действий сторон.

III. Обязательства сторон.

IV. Развитие учительского потенциала.

V. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

VI. Оплата и нормы труда.

VII. Гарантии содействия занятости.

VIII. Улучшение условий труда и обучения.

IX. Пенсионное обеспечение.

X. Молодёжная политика

XI. Гарантии профсоюзной деятельности.

XII. Подписи сторон.

**II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:**

### 9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242 руб.

минимальной тарифной ставки – 19242 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – -

среднемесячной заработной платы – 56603 руб.05 коп.

порядка индексации заработной платы – 1 раз в год

сроков выплаты заработной платы – выполнялись

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников - %

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы - не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения - да

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств - выполнено

### 10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

I. Предоставляются работникам отрасли - женщинам, имеющих детей до 16 лет (в 2024 году сотрудникам, которым был предоставлен «мамин день» составил 5 сотрудников) одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые регулярно в каникулярное время.

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.)-42000 руб.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств- выполнено

**11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:**

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

- Специальная оценка условий труда
- Проведение медицинских осмотров
- Приобретение спецодежды
- Пожарная безопасность

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

На проведение медицинских осмотров выделено – за счет государственного бюджета

На пожарную безопасность – 142000 руб.

На обучение по охране труда – 190 руб.

На специальную оценку условий труда – нет

Приобретение спецодежды – нет

11.3. Показатели производственного травматизма-нет

11.4. Проведение специальной оценки условий труда-0

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств-выполнено

**12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:**

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств- выполнено

**13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.**

Создана комиссия по выявлению фактов невыполнения коллективного договора: председатель Хикматуллина Л.З.

Директор

Представитель трудового коллектива



Н. Г. Шандренкова

Л.З. Хикматуллина

### Выписка

из протокола № 4 общего собрания трудового коллектива по отчету о ходе выполнения коллективного договора по МБОУ «Лицей №3 имени А.С. Пушкина» НМР РТ

По данному вопросу выступила председатель профсоюзного комитета Хикматуллина Л.З. Она в своем выступлении отметила, что все пункты коллективного договора выполнялись полностью.

Учебная нагрузка учителей соответствует норме, проведение медицинских осмотров проводилось за счет госбюджета.

Выплата зарплаты и аванса производилась ежемесячно 10 и 25 числа, задержек не было.

Производилась доплата педагогическим работникам:

- за классное руководство;
- за проверку тетрадей;
- за руководство МО;
- за стаж;
- за квалификационную категорию;
- за качество выполняемых работ;
- за призовые места в олимпиадах и различных конкурсах.

Затем выступила директор лицея Шандренкова Надежда Германовна. Она в своем выступлении отметила, что работа администрации направлена на создание хороших условий труда работника и выполнение всех принятых обязательств согласно коллективному договору.

В настоящем документе  
Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 4 стр.

Директор Ш.Г. Н.Г.Шандренкова

« 09 »

20

